

PODLASKI URZĄD WOJEWÓDZKI

W BIAŁYMSTOKU

Egz. nr 2

NK
—
A

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ

Zakłady Spożywcze „Bona” Sp. z o. o.

ul. Fabryczna 9A

18-400 Łomża

REGON - 004257871

NIP - 718-002-74-63

Białystok - lipiec - 2008r.

PROTOKÓŁ KONTROLI OKRESOWEJ

Zakładu pracy chronionej – Zakłady Spożywcze „Bona” Sp. z o.o., ul. Fabryczna 9A,
18-400 Łomża

NIP – 718-002-74-63,

REGON – 004257871,

Kierującym jednostką kontrolowaną jest Pan Leszek Krzyżkowiak – prezes

W toku kontroli informacji udzielała Pani Janina Borowska – specjalista ds. osobowych i socjalnych.

Kontrolę w dniu 25 czerwca 2008r. przeprowadziły pracownice Wydziału Polityki Społecznej Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku:

Teresa Polecka-Gryczan – radca generalny,

Katarzyna Liedke Charkiewicz – inspektor wojewódzki - kierownik zespołu

na podstawie upoważnienia Wojewody Podlaskiego Nr PS.VI.0939/111/08 z dnia 23.06.2008r.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

Spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92).

Kontrolujący wpisali się do książki kontroli pod pozycją nr 30.

W trakcie kontroli okresowej zbadano:

1. Pracodawca prowadzi działalność na podstawie wpisu do krajowego rejestru sądowego o numerze 0000235031 z dnia 10.07.2007r. (data rejestracji 30.05.2005r.) wydanego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Kontrolą objęto okres od 1 czerwca 2007r. do 25 czerwca 2008r.
3. Ustalenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej: działalność prowadzona jest w zakładzie w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A.
4. Stan zatrudnienia: ogółem w zakładzie - 56 osób (na 51,53 et.), w tym niepełnosprawnych 38 osób (na 36,5 et.) (zał. 1).
5. Zakład prowadzi działalność w zakresie produkcji majonezów, syropów, musztardy.
6. W budynku w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A znajdują się: biuro, pomieszczenia socjalno-higieniczne, pomieszczenia produkcyjne, magazyny, gabinety lekarskie.
7. W dniu kontroli w zakładzie znajdowało się: ogółem 47 osób zatrudnionych na 43,28 etatu. Z przedstawionych list obecności pracowników wynika, że w tym dniu nieobecnych było 9 osób (5 przebywało na urloпах, 4 na zwolnieniach lekarskich, (zał. 1).

Kontrolą objęto losowo wybrane akta osobowe 10 osób niepełnosprawnych, na podstawie, których stwierdzono, że posiadają:

- Nr 2 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 30.11.2010r. przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2011r., ¼ etatu, na stanowisku: referent księgowości;
- Nr7 – III grupa inwalidzka orzeczona na trwale przez Wojewódzką Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 1 w Łomży w dn. 19.05.1994r., umowa o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, na stanowisku: pracownik produkcji;
- Nr 10 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r., pełny etat, na stanowisku: laborant;
- Nr 19 - III grupa inwalidzka orzeczona na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 4 w Łomży w dn. 15.05.1985r., umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, na stanowisku: pracownik produkcji;



- Nr 23 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r., pełny etat, na stanowisku: kierownik warsztatu terapii zajęciowej;
- Nr 28 – orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Kolnie, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r., pełny etat, na stanowisku: instruktor terapii zajęciowej;
- Nr 29 – orzeczenie lekarza orzecznika ZUS - Oddział w Zambrowie o całkowitej niezdolności do pracy, na trwale, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r., ½ etatu, na stanowisku: instruktor terapii zajęciowej;
- Nr 32 – orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności wydane na trwale przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2010r., ¼ etatu, na stanowisku: pracownik produkcji;
- Nr 35 – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności wydane na okres do 31.03.2009r. przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Łomży, umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r., pełny etat, na stanowisku: magazynier;
- Nr 37 - I grupa inwalidzka orzeczona na trwale przez Obwodową Komisję do Spraw Inwalidztwa i Zatrudnienia Nr 5 w Zambrowie w dn. 14.03.1988r., umowę o pracę na czas nieokreślony, pełny etat, na stanowisku: pracownik biurowy.

Praca w zakładzie odbywa się w systemie 2-zmianowym w godz. 6.00-14.00, 14.00-22.00.

Osoby zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na czas próbny, określony i nieokreślony.

Kontrolą objęto losowo wybrane listy obecności – z dnia 30 czerwca 2007r. i 31 stycznia 2008r., a także z dnia 25 czerwca 2008r. i z tych samych dni listę pracowników (zał.2) niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie, na podstawie, których stwierdzono:

Data	Zatrudnieni wg list płac (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z lekkim stop. niepełnosprawności (w przeliczeniu na pełne etaty)	Zatrud. osób z umiark. i znacznym st. niepełnosprawności. (w przeliczeniu na pełne etaty)	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych	% zatrudnienia osób niepełnosprawnych – stop. umiark. i znaczny
30.06.2007r.	49,31	21	12,28	67,49	24,9
31.01.2008r.	48,03	20,75	12,25	68,7	25,5
25.06.2008r.	51,53	24,75	11,75	70,83	22,8

W trakcie kontroli ustalono:

I. Funkcjonowanie zakładu pracy chronionej pod kątem spełniania warunków określonych w art. 28 cyt. wyżej ustawy:

1. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości powyżej 40%,
2. art. 28 ust. 1 pkt. 1 lit. a - zpch ma wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem w wysokości powyżej 10%,
3. osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie nie wykonują pracy nakładczej,

4. Zakłady Spożywcze „Bona” Sp. z o.o., przedstawiła postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku Oddziału w Łomży z dnia 05.03.2001r. nr 1E/01038/Pz005/2001 stwierdzające, iż obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Łomży przy ul. Fabrycznej 9A spełniają wymogi stawiane zakładom pracy chronionej, określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy,
5. w celu zapewnienia doraźnej oraz specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych zakład zawarł: umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r. z pielęgniarką posiadającą Dyplom ukończenia liceum medycznego w Łomży nr 64 z 17.05.1979r. oraz prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr 1863 wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Łomży; umowę o pracę na czas nieokreślony z lekarzem posiadającym dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku nr L-3404/25/73 z dnia 24.11.1973r., prawo wykonywania zawodu lekarza nr 7361320 wydane przez Okręgową izbę Lekarską w Białymstoku; umowę o pracę na czas określony do 31.12.2011r. z lekarzem posiadającym dyplom ukończenia Akademii Medycznej w Białymstoku nr L-3403/24/73 z dnia 24.11.1973r., prawo wykonywania zawodu lekarza nr 4366339 wydane przez Okręgową izbę Lekarską w Białymstoku; umowę o pracę na czas określony do 31.12.2017r. z rehabilitantem posiadającym dyplom uzyskania tytułu zawodowego technika rehabilitacji nr 22 wydanym dn. 31.01.2000r. przez Marszałka Województwa Podlaskiego; umowę z Wojewódzkim Szpitalem Zespolonym w Łomży przedmiotem której jest świadczenie specjalistycznych usług medycznych oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

II. Wypełnianie obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków realizacji obowiązków zpch: prowadzący zpch terminowo przedstawia wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 3 ust. 1 i 3 ustawy (do 20 lipca za I półrocze, i do 20 stycznia za II półrocze).

Nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie realizacji zadań określonych w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008r. Nr 14, poz. 92)

Zgodnie z § 16 ust.2 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2008r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 53, poz. 323), kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w niniejszym protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

PRZESZARZADU
Leszek Krzyżkowiak

.....
Leszek Z. Krzyżkowiak
Łomża, dn. 10.08.2008

Kontrolujący:

Teresa Polecka-Gryczan

.....
Katarzyna Liedke -Charkiewicz
.....